

предъявления путевки на санаторно-курортное лечение.  
6.18. По согласованию с Работодателем работникам может быть предоставлен дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства - 1 календарный день;
- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - до 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников - до 3 календарных дней;

6.19. Время перерыва для отдыха и питания, а также графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками. Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ).

## VII. Оплата и нормирование труда.

7. Стороны исходят из того, что:

7.1. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается настоящим коллективным договором, соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», ежегодно утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, законами РСО-Алания, нормативными актами РФ и Административной местной самоуправления Ирафского района.

7.2. Вопросы оплаты труда учреждения регулируются ТК РФ, приказом Министрства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением АМС Ирафского района от 21.01.20201 № \_\_\_\_ «Об оплате труда работников муниципальных образований», а также иными нормативными актами.

7.3. В соответствии со ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

7.4. Согласно ст. 134 ТК РФ заработная плата работников учреждений подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

7.5. Молодым специалистам, не проработавшим в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии репатриации в качестве безработных в органах службы занятости населения, установить надбавку на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

7.6. Фонд оплаты труда организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с вышеуказанными нормативными актами, с учетом:

а) должностных окладов;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда формируется за счет ассигнований из областного и муниципального бюджета в пределах общего объема ассигнований, выделяемых организации на выполнение муниципального задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.